

## RESUMEN DEL PLAN DE ACCIÓN DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN (DEI)

### Visión central:

Ser una organización que refleje nuestra comunidad, que acoja y sirva a todos equitativamente y opere con transparencia y responsabilidad.

### ¿Por qué DEI?

En Bend Park and Recreation District (BPRD) nos esforzamos por ser líderes en nuestra comunidad y entendemos que el liderazgo no puede venir sin introspección y humildad. Reconocemos las desigualdades sociales que han existido y continúan existiendo a nivel local y global. Muchas personas de nuestra comunidad siguen estando desatendidas, insuficientemente representadas y excluidas.

Es nuestra responsabilidad celebrar la diversidad, ser inclusivos, accesibles y reducir las desigualdades. Estamos decididos a practicar nuestros valores en nuestro trabajo y hacer que estos valores se reflejen en nuestros programas y centros de recreación. BPRD está comprometido a examinar detenidamente nuestras políticas internas, nuestras prácticas y los servicios que prestamos para identificar cómo podemos mejorar. Para guiar nuestro deseo de hacerlo mejor, hemos lanzado una iniciativa integral de DEI.

El siguiente paso importante de la iniciativa ha sido la elaboración de un plan de acción, que servirá de hoja de ruta para implementarlo. El plan de acción comprende de tres objetivos generales.

Este es un resumen. Puede ver el informe completo en [bendparksandrec.org](https://bendparksandrec.org).

## Objetivo 1

### Incorporar las prácticas y la filosofía de DEI en los valores y prioridades del distrito

#### Estrategia:

##### Establecer un lenguaje y valores compartidos

###### Tácticas:

- Adoptar definiciones de términos relacionados a DEI en toda la organización.
- Agregar equidad a los valores del distrito.
- Desarrollar expectativas de uso de los parques, senderos e instalaciones.
- Elaborar una metodología de recopilación de datos demográficos para los usuarios y el personal de toda la organización.



#### Estrategia:

##### Mejorar el acceso y la participación en los programas de recreación

###### Tácticas:

- Difundir mucho más el programa de becas del distrito y su acceso.
- Evaluar la eficacia de la política y los planes de asistencia basados en las necesidades y adaptarlos según sea necesario.
- Mejorar los procesos de inscripción y la tecnología para hacer frente a los problemas de inscripción y hacerlo más equitativa.
- Invertir en programas específicos para las poblaciones de bajos ingresos.

## Objetivo 2

### Fortalecer la cultura interna del ambiente de trabajo para priorizar e integrar la equidad en todos los aspectos de nuestro trabajo.

#### Estrategia:

##### Proporcionar oportunidades de aprendizaje y desarrollo para mejorar las competencias de DEI en todos los niveles de la organización

###### Tácticas:

- Proporcionar capacitación de referencia para desarrollar conceptos fundamentales para todo el personal.
- Priorizar la capacitación de supervisores, gerentes y directores.
- Proporcionar capacitación continua y específica para cada función.
- Facilitar la capacitación de la Junta Directiva.

#### Estrategia:

##### Fortalecer el entorno de trabajo para fomentar la contratación y retención de personal que refleje la comunidad

###### Tácticas:

- Buscar un público nuevo para reclutar personal de trabajo.
- Recopilar y analizar datos para informar y mejorar las estrategias de retención de empleados.
- Identificar las necesidades de apoyo para el personal que ha sido históricamente excluido.

#### Estrategia:

##### Demostrar la importancia de DEI al personal de BPRD

###### Tácticas:

- Poner la información y los recursos de DEI a disposición de todo el personal.
- Formalizar el grupo de trabajo DEI en un comité y establecer la representación a través de los departamentos y niveles de la organización.



## Objetivo 3

### Colaborar para promover la equidad en nuestra comunidad

#### Estrategia:

#### Construir y fortalecer relaciones intencionalmente para servir mejor a la comunidad

##### Tácticas:

- Identificar oportunidades para comprometerse y construir relaciones con personas de nuestra comunidad que han sido históricamente excluidas.
- Identificar estrategias para un mayor compromiso y reconocimiento de las tribus nativas estadounidenses que son indígenas del centro de Oregón.
- Crear asociaciones más sólidas y significativas con otras agencias gubernamentales, organizaciones sin fines de lucro y organizaciones comunitarias.
- Compartir actualizaciones consistentes sobre el progreso de DEI con la comunidad.

#### Estrategia:

#### Servir a los miembros de la comunidad en idiomas distintos al inglés

##### Tácticas:

- Identificar, priorizar y obtener los recursos necesarios para aumentar los servicios en español en todo el distrito.
- Ofrecer más interpretación presencial y comunicación bilingüe en inglés y español.
- Proporcionar adaptaciones de fuentes de comunicación accesible para personas con discapacidades.
- Identificar los idiomas que necesitaremos en un futuro para un mejor servicio.



## Definiciones

**Diversidad:** Diferencias humanas como etnia, sexo, orientación sexual, edad, estatus socioeconómico, (dis)capacidad, identidad religiosa o espiritual, origen nacional, creencias políticas, etc. <sup>1</sup>

**Equidad:** Tratar a todos con justicia. Tener en cuenta las diversas opresiones sistémicas a las que se enfrentan determinados grupos sociales a la hora de hacer justicia. <sup>1</sup>

**Inclusión:** Creación de una cultura en la que todas las personas se sientan respetadas, aceptadas y valoradas. <sup>1</sup>

**Excluidos históricamente:** Personas con discapacidad, de bajos ingresos, personas de color, personas que se identifican como hispanas y/o latinas, LGBTQ+, transgénero/no binarias/no conformes con el género y personas con cualquier otra identidad que no forme parte de la cultura dominante. Esta exclusión es sistémica y afecta a cualquiera que no ostente la mayoría del poder, los privilegios y el estatus social.

**LGBTQ+:** Acrónimo de “lesbiana, gay, bisexual, transexual y queer”. <sup>2</sup>

<sup>1</sup> <https://www.orpa.org/page/dei-glossary>

<sup>2</sup> <https://www.nrpa.org/siteassets/hrpa-equity-language-guide-10-21-2021.pdf>